

PROGRAMA DE DISCIPLINA**Disciplina:** Direito do Trabalho II**Código da Disciplina:** JUR447**Curso:** Direito**Semestre de oferta da disciplina:** 8°**Programa em vigência a partir de:** 2022**Carga Horária total:** 30**Número de Créditos:** 02**Horas aulas:** 36**EMENTA**

Direito Coletivo do Trabalho. Origens históricas dos sindicatos. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução; convenções e acordos coletivos. Direito de greve e lock out. Perspectivas do Direito do Trabalho. Estabilidade. Contratos eafins. Regulamentações especiais.

OBJETIVO GERAL

Compreender os fundamentos, as peculiaridades e aspectos relevantes a respeito do Direito Coletivo do Trabalho de modo a desenvolver nos acadêmicos o conhecimento sobre as negociações em normas coletivas envolvendo empregados e empregadores;

Preparar o acadêmico para enfrentar as diversidades das relações trabalhistas e a utilização das normas coletivas nos casos omissos da lei, bem como a atuação dos órgãos de representação coletiva dos direitos e deveres dos empregados e empregadores; nuances e diferenças de posicionamento envolvendo empregados e empregadores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância do estudo do Direito Coletivo do Trabalho para o desenvolvimento do acadêmico em sua compreensão na aplicação junto a Justiça do Trabalho.
- Conceituar Direito Coletivo do Trabalho, sindicato e a aplicação das normas coletivas internacionais em confronto com nossa Constituição Federal.
- Identificar liberdade e autonomia sindical, enquadramento das atividades de classes econômicas e profissionais envolvidas nestes estudos coletivos.

CONTEÚDO**1- HISTÓRICO EVOLUTIVO**

Origens Históricas

Conceito e Natureza

Fundamentos

Direito Internacional

Primeiras Experiências no Brasil



– **ORGANIZAÇÃO SINDICAL**

Modelos de Organizações Sindicais

Organização dos Trabalhadores nas Empresas

Eleições, Proporcionalidades e Representações

Reuniões, Assembleias

A Jurisdição das Relações Coletivas de Trabalho e o Direito Sindical

3 – FONTES DO DIREITO SINDICAL

3.2 Fontes do Direito Sindical

O direito Sindical das Constituições

Fases do Direito Brasileiro

Definição, Posição Enciclopédia, Divisão e Conteúdo do Direito Sindical

Características da Organização do Direito Sindical da América Latina

Intervenção e Autonomia

4 – DIREITO E FUNDAMENTOS DAS RELAÇÕES COLETIVAS

Definição

Relações Coletivas e Relações Individuais

Interesses Difusos, Coletivos e Individuais Homogêneos

Classificação das Relações Coletivas no Trabalho

Fundamentos Jurídicos

Pluralismo Jurídico

Interesse Coletivo

Autonomia Privada

Liberdade Sindical

– **SISTEMAS DE ORGANIZAÇÃO SINDICAL**

Unidade, Unicidade e Pluralidade Sindical

Sindicalismo de Direito Público e de Direito Privado

Outros Critérios de Organização

A Organização Internacional do Trabalho (OIT)

– **ESTRUTURA SINDICAL**

A Estrutura do Sindicato

Definição de Sindicato

Natureza Jurídica

Órgãos do Sindicato

Participação nos Órgãos do Estado.

Funções do Sindicato.

Assembleias Sindicais.

Sindicalização de Funcionais Públicos

Formações de Sindicatos

Estabilidade do Dirigente Sindical

7– CONFLITOS COLETIVOS DE TRABALHO

Natureza e Conceito

Classificação

A greve e o Direito

Definição de Greve e Fundamentos

Alterações Da Lei nº 7.783/89

“Lockout”

– **NORMAS COLETIVAS**

Denominação

Acordo Coletivo de Trabalho
Convenção Coletiva de Trabalho
Aplicação dos Instrumentos Coletivos
8.2 Comissões de Conciliação Prévia

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes;
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou pequenos vídeos;
- exposição oral / dialogada;
- discussões, debates e questionamentos;
- leituras e estudos dirigidos;
- atividades escritas individuais e em grupos;
- apresentações por parte dos alunos de: seminário, painéis, mini aulas, elaboração de normas coletivas, etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina
- discussão fundamentada individual e em equipe
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRASIL. **CLT Organizada** – 8ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2021, 1.320 p.

CARRION, Valentin. **Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho**. 45ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.552 p.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do Trabalho**. 37ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.344 p.

ROMAR, Carla Tereza. **Direito do Trabalho Esquematizado**. 7ª Ed. Saraiva Jur, 2021, 936 p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DELGADO, Maurício Godinho. **Direito Coletivo do Trabalho**. 7ª Ed. São Paulo: Saraiva 2017, 392 p.